**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ДИМИТРОВГРАДА**

**Ульяновской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**08 декабря 2021 3153**

**Об утверждении Порядка поощрения муниципальной управленческой команды Администрации города Димитровграда Ульяновской области и её отраслевых (функциональных) органов в 2021 году**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ульяновской области от 07.11.2007 № 163-ЗО «О муниципальной службе в Ульяновской области», постановлением Правительства Ульяновской области от 19.08.2021 № 377-п «О предоставлении в 2021 году бюджетам муниципальных районов и городских округов Ульяновской области иных дотаций из областного бюджета Ульяновской области в целях поощрения муниципальных управленческих команд за достижение наилучших значений показателей социально-экономического развития указанных муниципальных образований», п о с т а н о в л я ю:

1.Утвердить Порядок поощрения муниципальной управленческой команды Администрации города Димитровграда Ульяновской области и её отраслевых (функциональных) органов в 2021 году (приложение).

2.Установить, что настоящее постановление вступает в силу со следующего дня после его официального опубликования и действует до 31.12.2021.

3.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы города Сатарова Р.Д.

Исполняющий обязанности

Главы города А.Н.Большаков

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению

Администрации города

от №

**ПОРЯДОК**

**поощрения муниципальной управленческой команды Администрации города Димитровграда Ульяновской области и её отраслевых (функциональных) органов в 2021 году**

**1. Общие положения**

1.1.Настоящий Порядок поощрения муниципальной управленческой команды Администрации города Димитровграда Ульяновской области (далее Администрация города) и её отраслевых (функциональных) органов (далее — муниципальная управленческая команда) в 2021 году (далее – Порядок) устанавливает основания, размер и порядок поощрения муниципальной управленческой команды за достижение наилучших значений показателей социально-экономического развития города Димитровграда Ульяновской области, достигнутых в 2020 году.

1.2.Источником финансового обеспечения реализации настоящего Порядка являются дотации, поступившие из бюджета Ульяновской области в целях поощрения муниципальной управленческой команды за достижение наилучших значений показателей социально-экономического развития муниципального образования «Город Димитровград» Ульяновской области.

Дотации, поступившие из областного бюджета Ульяновской области в бюджет муниципального образования «Город Димитровград» Ульяновской области распределяются по КОСГУ 211 «Заработная плата» и КОСГУ 213 «Начисления по выплате на оплату труда».

Дотации, поступившие из областного бюджета Ульяновской области в бюджет муниципального образования «Город Димитровград» Ульяновской области носят целевой характер и не могут быть использованы на иные цели.

1.3.Под муниципальной управленческой командой понимается группа специалистов (деятельность которых способствовала достижению наилучших значений показателей социально-экономического развития города Димитровграда), имеющих высокий уровень взаимосвязи, ярко выраженное стремление к достижению общей цели при максимальной самореализации и возможности индивидуального роста. В их число входят муниципальные служащие Администрации города Димитровграда Ульяновской области (далее – Администрация города) и её отраслевых (функциональных) органов, а также лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, деятельность которых способствовала достижению Администрацией города и её отраслевыми (функциональными) органами показателей эффективности деятельности.

1.4.Членом муниципальной управленческой команды признается сотрудник Администрации города или сотрудник отраслевых (функциональных) органов Администрации города с соблюдением следующих условий:

1) отработавшие в Администрации города, либо отраслевых (функциональных) органах Администрации города за 2020 год не менее 6 месяцев суммарно;

2) на момент стимулирования состоит в трудовых отношениях с Администрацией города или отраслевым (функциональным) органом Администрации города и не находится в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, отпуске без сохранения заработной платы длительностью более 14 дней.

1.5.Поощрение муниципальной управленческой команды осуществляется путём объявления благодарности с выплатой единовременного денежного поощрения на основании решений Городской Думы города Димитровграда Ульяновской области третьего созыва от 31.10.2018 №4/31 «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих органов местного самоуправления города Димитровграда Ульяновской области», от 31.10.2018 №4/32 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Димитровграда Ульяновской области».

**2.Порядок принятия решения о поощрении**

2.1.Распоряжение о поощрении членов муниципальной управленческой команды Администрации города и отраслевых (функциональных) органов Администрации города, в отношении которых применяется единовременное денежное поощрение подготавливает отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Димитровграда Ульяновской области (далее – отдел муниципальной службы и кадров). В распоряжении указываются все сотрудники Администрации города или сотрудники отраслевых (функциональных) органов Администрации города на основании условий п.1.4 раздела 1 Порядка.

2.2.В распоряжении Администрации города о единовременном денежном поощрении указывается фамилия, имя, отчество и конкретный размер единовременного денежного поощрения.

2.3.Поощрение осуществляется в соответствии с распоряжением Администрации города о единовременном денежном поощрении в порядке, предусмотренном решениями Городской Думы города Димитровграда Ульяновской области третьего созыва от 31.10.2018 № 4/31 «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих органов местного самоуправления города Димитровграда Ульяновской области», от 31.10.2018 № 4/32 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Димитровграда Ульяновской области».

2.4.Размер поощрения определяется распоряжением Администрации города о единовременном денежном поощрении, в порядке, установленными решениями Городской Думы города Димитровграда Ульяновской области третьего созыва от 31.10.2018 № 4/31 «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих органов местного самоуправления города Димитровграда Ульяновской области», от 31.10.2018 № 4/32 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Димитровграда Ульяновской области», применительно к каждому сотруднику в зависимости от его должностного оклада.

**3.Основания и размер поощрения**

3.1.В настоящем Порядке под стимулированием понимается объявление благодарности с выплатой единовременного денежного поощрения в размерах, определенных расчетным методом, исходя из объемов бюджетных средств, направляемых на стимулирование муниципальной управленческой команды, поступивших из областного бюджета Ульяновской области в рамках иных дотаций бюджету муниципального образования «Город Димитровград» Ульяновской области в целях поощрения муниципальных управленческих команд за достижение показателей социально-экономического развития.

3.2.Общий объём средств, направляемых на поощрение в соответствии с настоящим Порядком, определяется объёмом иных дотаций из областного бюджета Ульяновской области, выделяемых бюджету муниципального образования «Город Димитровград» Ульяновской области в целях поощрения муниципальной управленческой команды за достижение наилучших значений показателей социально-экономического развития.

3.3.Размер единовременного денежного поощрения выплачивается каждому члену муниципальной управленческой команды. Размер единовременного денежного поощрения устанавливается индивидуально, исходя из оклада каждого члена управленческой команды по основному месту работы и рассчитывается по формуле:

Рп= Ок х Кп, где

Рп – размер индивидуального единовременного денежного поощрения участника муниципальной управленческой команды;

Ок – сумма оклада (индивидуально) конкретного участника муниципальной управленческой команды по состоянию на дату распоряжения, указанного в п.2.2 раздела 2 Порядка;

Кп – расчетный коэффициент поощрения (на заработанный рубль).

Кп рассчитывается по следующей формуле:

Кп =



3.3.Размер единовременного денежного поощрения определяется с учетом ограничений, предусмотренных решениями Городской Думы города Димитровграда Ульяновской области третьего созыва от 31.10.2018 №4/31 «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих органов местного самоуправления города Димитровграда Ульяновской области», от 31.10.2018 №4/32 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Димитровграда Ульяновской области».

3.4.Выплата единовременного денежного поощрения должна быть осуществлена не позднее 31 декабря 2021 года.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_